

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

PCC EXOL SA



01

WPROWADZENIE

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO
DOSTAWCÓW PCC EXOL SA



Etyka jest jak chemia – jej wartości określają nas wobec świata, jej reakcje są złożone lecz czynią lepszym to, na co oddziałują.

Wprowadzenie

PCC EXOL SA jest wiodącym producentem surfaktantów (środków powierzchniowo czynnych) w Europie Środkowo-Wschodniej. Niezwykle szerokie portfolio produktów oraz różnorodność ich zastosowań sprawiają, że Spółka funkcjonuje na wielu międzynarodowych rynkach. Tak szeroka skala działalności oznacza bardzo dużą odpowiedzialność w stosunku do środowiska i społeczeństwa. PCC EXOL SA przykładając więc szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Realizuje strategię biznesową, zgodną z interesami otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z zasobów w całym łańcuchu wartości.

Działalność PCC EXOL SA podlega przepisom prawnym wynikającym z właściwych dyrektyw Unii Europejskiej, krajowych regulacji prawnych, przepisów międzynarodowych, ponadnarodowych, narodowych i regionalnych. Wszystkie te regulacje stanowią ramy prowadzenia działalności gospodarczej Spółki. Określają sposoby jej zachowania na różnych rynkach i wpływają na warunki jej współpracy z interesariuszami, tym również z Dostawcami surowców, materiałów czy usług.

PCC EXOL SA dokłada wszelkich starań, by prowadzić działalność z poszanowaniem praw jednostki oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska. W roku 2014 Spółka przystąpiła do Światowej Organizacji UN Global Compact, działającej na rzecz zrównoważonego rozwoju. Zasady UN Global Compact, jako globalnie uznany i uniwersalny zbiór standardów, stanowią podstawę relacji z partnerami biznesowymi organizacji.

PCC EXOL SA stara się współpracować z Dostawcami, którzy utrzymują równie wysokie standardy etyczne. Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego stanowi więc fundament, na którym budowane są relacje oparte na zaufaniu, uczciwości, poszanowaniu praw człowieka, przestrzeganiu prawa i prowadzeniu biznesu w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju.

Kodeks Postępowania Dostawców PCC EXOL SA ma na celu promowanie i implementowanie wartości etycznych w łańcuchu dostaw Spółki. Pomaga w realizacji założeń międzynarodowych standardów i wytycznych do których należą:

- Agenda ONZ na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Program Responsible & Care
- Karta różnorodności
- RSPO -Okrągły Stół ds. Zrównoważonego Oleju Palmowego

Spółka PCC EXOL jest zorientowana na świadome przestrzeganie standardów społecznych, ekologicznych i etycznych. Misją Zarządu Spółki w tym zakresie, jest ich propagowanie nie tylko wśród pracowników. PCC EXOL SA oczekuje od swoich interesariuszy, poszanowania wartości przedstawionych w niniejszym Kodeksie. Respektowanie zasad w nim określonych, stanowi ważne kryterium doboru i kwalifikacji Dostawców.



SŁOWO OD ZARZĄDU

Słowo od Zarządu

Szanowni Państwo,

W sierpniu 2015 roku, 193 państwa członkowskie ONZ, osiągnęły kompromis w sprawie dokumentu końcowego nowej „Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – 2030”. Jest ona oparta na 17 głównych celach i 169 powiązanych z nimi zadaniach obejmujących szereg aspektów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych. Stanowi kierunek globalnych działań na rzecz sprostania wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w których PCC EXOL SA już dzisiaj bierze aktywny udział. Cele światowej Agendy powinny stanowić ramy dla wspólnych działań wspierających zrównoważony rozwój w każdej gałęzi polskiej gospodarki. Dlatego też już dziś, firmy w swoich długoterminowych strategiach biznesowych powinny mieć zdefiniowane cele w zakresie strategii zrównoważonej produkcji i konsumpcji. Faktem jest, że impulsy do działania już od jakiegoś czasu i z wielu kierunków docierają do managerów zarządzających łańcuchami dostaw w przemyśle chemicznym. To oni właśnie zdecydują czy zaznaczające się trendy wykorzystają jako szanse dla swoich organizacji, czy też potraktują je jako zagrożenia i bariery rynkowe. Spółka PCC EXOL, jako lider produkcji surfaktantów w Europie Środkowo-Wschodniej funkcjonuje w otoczeniu, gdzie największe szanse na odniesienie sukcesu, mają Ci producenci, którzy oprócz wysokiej jakości produktów, korzystnych cen czy nowych rozwiązań aplikacyjnych, proponują swoim odbiorcom szereg wartości dodanych, niematerialnych, takich jak na przykład obywatelstwo etyczne. Inwestycja w budowanie silnych społeczności wewnątrz i na zewnątrz firmy jest jego integralną częścią. Podkreśla zaangażowanie w zrównoważoną przyszłość stanowiąc solidną platformę naszego biznesu.

Mirosław Siwinski

Prezes Zarządu
PCC Exol SA

Rafał Zdon

Wiceprezes Zarządu
PCC Exol SA

02

CIĄGŁE UDOSKONALANIE

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO
DOSTAWCÓW PCC EXOL SA

PCC EXOL SA rozumie, że osiągnięcie standardów ustanowionych zapisami niniejszego Kodeksu nie jest działaniem jednorazowym i zachęca Dostawców do kontynuowania wysiłków zmierzających do poprawy jakości egzekwowania wartości etycznych w całym łańcuchu dostaw.

W związku tym, udostępniamy naszym Dostawcom niniejszy Kodeks postępowania, aby skutecznie budować wzajemną orientację w praktycznym podejściu do zrównoważonego rozwoju na wszystkich płaszczyznach wzajemnej współpracy.

03

PCC EXOL SA IDENTYFIKUJE CZTERY FILARY POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

PCC EXOL SA identyfikuje cztery filary postępowania etycznego Dostawców.

- 1.** Uczciwość i transparentność w prowadzeniu biznesu
- 2.** Bezpieczeństwo, ochrona zdrowia i środowiska
- 3.** Prawa człowieka
- 4.** Odpowiedzialne zarządzanie

1. UCZCIWOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ W PROWADZENIU BIZNESU



PCC EXOL SA wymaga od swoich Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty. Wymagania Spółki w obszarze przestrzegania zasad etyki biznesowej to :

- **Przestrzeganie przepisów** — Dostawcy PCC EXOL SA przestrzegają obowiązujących praw krajowych, międzynarodowych ustaw i przepisów.
- **Uczciwość w interesach** — Dostawcy PCC EXOL nie praktykują ani nie tolerują przejawów korupcji, wyłudzenia czy defraudacji. Współpraca Dostawcy z PCC EXOL SA musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- **Uczciwa konkurencja** — Dostawcy PCC EXOL SA prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.
- **Poufność, dyskrecja, ochrona danych**
Dostawcy PCC EXOL SA :
 - Zabezpieczają informacje poufne i wykorzystują je wyłącznie w odpowiedni sposób,
 - Zapewniają ochronę prywatności i własności intelektualnej zarówno pracowników jak i swoich kontrahentów,
 - Gwarantują ochronę danych osobowych pracowników i wszystkich swoich interesariuszy.
- **Zgłaszanie skarg incydentów**
Dostawcy PCC EXOL SA umożliwiają swoim pracownikom jawne bądź anonimowe zgłaszanie wątpliwości lub czynów potencjalnie nielegalnych w miejscu pracy. Wszelkie tego typu zgłoszenia muszą być traktowane jako poufne. Dostawcy rozpatrują takie zgłoszenia i podejmują w razie potrzeby działania naprawcze.

2. BEZPIECZEŃSTWO, OCHRONA ZDROWIA I ŚRODOWISKA



Od Dostawców PCC EXOL SA oczekuje się zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz działania w sposób odpowiedzialny i skuteczny pod względem ekologicznym. Filar ten obejmuje następujące obszary:

- **Przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska** — Dostawcy PCC EXOL SA działają w zgodzie z wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz środowiska naturalnego. Dostawcy działają na mocy wszelkich niezbędnych i aktualnych zezwoleń, licencji, rejestracji i innych aktów normatywnych umożliwiających prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Dostawcy spełniają dotyczące ich wymagania operacyjne i sprawozdawcze.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** — Dostawcy PCC EXOL są zobowiązani do zapewnienia bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy oraz do zapewnienia bezpieczeństwa i odpowiedniej jakości dostarczanych produktów. W tym celu od Dostawców oczekuje się działania zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz posiadania wdrożonych procedur związanych z bezpieczeństwem zarówno pracowników jak i wytwarzanych przez Dostawcę produktów.
- **Bezpieczeństwo procesowe** — Dostawcy PCC EXOL SA stosują programy i systemy bezpieczeństwa do zarządzania wszystkimi procesami produkcyjnymi oraz utrzymywania ich zgodności z obowiązującymi normami bezpieczeństwa.
- **Postępowanie w nagłych przypadkach** — Dostawcy PCC EXOL SA identyfikują wszelkie zagrożenia w miejscu pracy. Pracownicy Dostawców są przeszkoleni w celu zapewnienia im odpowiedniej ochrony. Dostawcy prowadzą analizę potencjalnych ryzyk i wprowadzają działania prewencyjne. Minimalizują skutki zagrożeń, wdrażając plany awaryjne i procedury szybkiego reagowania w nagłych sytuacjach.
- **Ochrona środowiska** — PCC EXOL SA, oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i norm zapewniających bezpieczne postępowanie z emisjami do powietrza, ściekami, oraz wszelkimi innymi odpadami. Dostawcy stosują systemy zapobiegające przypadkowym wyciekom i emisjom do środowiska lub minimalizują ich skutki.
- **Ochrona klimatu, zasoby naturalne** — Od Dostawców PCC EXOL SA oczekuje się stałego i skutecznego ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, za pomocą wszystkich możliwych dostępnych praktyk. Dostawcy PCC EXOL wykorzystują zasoby naturalne Ziemi w sposób racjonalny i ekonomiczny oraz prowadzą działania zmierzające do zmniejszania zużycia energii i redukcji emisji gazów cieplarnianych.

3. PRAWA CZŁOWIEKA



PCC EXOL SA uznaje zasady dotyczące m.in. respektowania praw człowieka określone w wytycznych UN Global Compact, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MPO). W związku tym Spółka oczekuje od swoich Dostawców respektowania praw człowieka przysługujących pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Obszar ten obejmuje następujące zagadnienia:

- **Unikanie pracy dzieci** — W swojej działalności Dostawcy unikają wszelkich form pracy dzieci.
- **Dobrowolność zatrudnienia** — Dostawcy PCC EXOL SA nie czerpią korzyści wynikających z procedury pracy przymusowej, niewolniczej, terminatorskiej ani przymusowej pracy więźniów.
- **Brak dyskryminacji** — Żaden pracownik nie może być dyskryminowany, krzywdzony, ani wykluczany ze społeczności na skutek pobudek rasowych, ze względu na kolor skóry, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie, płeć, wiek, cechy fizyczne lub wygląd, przekonania polityczne, orientację seksualną, kalectwo, choroby dziedziczne i inne, rodzicielstwo, status społeczny, przynależność związkową i inne czynniki. Dostawcy PCC EXOL zapewniają, że ich pracownicy nie są w żaden sposób prześladowani i dyskryminowani.
- **Sprawiedliwe traktowanie** — W środowisku pracy Dostawców PCC EXOL SA nie ma miejsca na tolerowanie przejawów przemocy fizycznej, psychicznej i seksualnej, znieważanie pracowników, próby ich zastraszania oraz żadne inne przejawy nieludzkiego traktowania pracowników.
- **Czas pracy i wynagrodzenie** — Dostawcy PCC EXOL zapewniają, że czas pracy ich pracowników nie przekracza maksymalnego poziomu określonego przez obowiązujące prawo krajowe właściwe dla miejsca działalności Dostawcy. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom Dostawcy jest zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi dotyczącymi wynagrodzeń i zapewnia odpowiedni standard życia.
- **Wolność zrzeszania się** — Zgodnie z prawem lokalnym, Dostawcy PCC EXOL SA szanują prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, uczestniczenia w zbiorowych negocjacjach warunków zatrudnienia.

4. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE



PCC EXOL SA oczekuje aktywnego wdrażania i utrzymywania procesów sprzyjających doskonaleniu Dostawców w następujących obszarach:

- Zarządzanie ryzykiem
- Spełnianie wymagań prawnych
- Wdrażanie zasad etyki biznesowej w całym łańcuchu dostaw
- Prowadzenie pełnej i transparentnej dokumentacji
- Prowadzenie szkoleń i podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Agenda ONZ na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju

<http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

United Nations Global Compact

www.unglobalcompact.org

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka

www.un.org/Overview/rights.html

Międzynarodowe standardy pracy (ILO- International Labour Organisation)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Program Responsible & Care

www.rc.com.pl/

www.responsiblecare.org

Karta Różnorodności

www.kartaroznorodnosci.pl

www.kartaroznorodnosci.pl/pl/en

PCC EXOL SA – Zasady Bezpieczeństwa

www.pcc-exol.eu/bazy/exol.nsf/id/PL_Bezpieczenstwo

www.pcc-exol.eu/bazy/exol.nsf/id/EN_Safety_Rules

www.pcc.rokita.pl/bazy/www.nsf/id/PL_Bezpieczenstwo

www.pcc.rokita.pl/bazy/www.nsf/id/EN_Safety_Rules

Światowa Organizacja RSPO

(Okrągły Stół ds. Zrównoważonej Gospodarki Olejem Palmowym)

www.rspo.org/



PCC EXOL SA

Sienkiewicza 4, 56-120 Brzeg Dolny, **Polska**

www.pcc-exol.eu

Sekretariat Zarządu

T: 071 794 21 27, F: 071 794 25 50

E: zarzad_exol@pcc.eu

